УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО «Мой бизнес»

Д.С. Серебрякова

«23» мая 2022 года

**Положение**

**о системе обучения вопросам противодействия коррупции в Автономной некоммерческой организации «Агентство развития предпринимательства Вологодской области «Мой бизнес» (АНО «Мой бизнес»), далее – Организация**

1. **Общие положения**

Настоящее Положение разработано во исполнение Федерального Закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021 -2024 года».

Антикоррупционное образование является целенаправленным процессом обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства, основанным на программе антикоррупционного просвещения, реализуемой в Организации для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры ее работников.

Программа позволяет детализировать отдельные направления работы по противодействию коррупции, создать условия для формирования антикоррупционного мировоззрения работников Организации и их активной гражданской позиции (комплексность).

Реализация задач антикоррупционного образования возможна при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: представителей предпринимательского сообщества, властных структур, правоохранительных органов, а также профессиональных объединений граждан и юридических лиц.

Программа позволяет детализировать отдельные направления работы по противодействию коррупции в Организации. Мероприятия, направленные на ее выполнение, имеют системный характер. Исполнение Программы позволит достичь максимальной информационной открытости деятельности Организации и существенного сокращения причин и условий, порождающих коррупцию. Для успешной реализации антикоррупционной программы требуется комплекс эффективных мер, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

**2. Цель, задачи и основные принципы Политики**

**и направления действий по ее реализации**

С начала своего формирования и функционирования система антикоррупционного просвещения выступила и продолжает выступать как органическая часть правового, духовно-нравственного воспитания.

Цель Политики: создание условий для формирования у работников Организации неприятия коррупции как образа мысли и образа действий, поведения, формирование гражданского, негативного отношения к коррупции.

Задачи Политики:

- обеспечить получение работниками Организации знаний о сущности коррупции, ее общественной опасности;

- формировать у работников Организации политико-правовые знания антикоррупционного профиля;

- формировать у работников Организации нравственно-этические ценностные основы антикоррупционного поведения, нетерпимости к проявлениям коррупции в повседневной жизни;

- формировать у работников Организации опыт конструктивного взаимодействия и нравственно-правового решения текущих и перспективных проблем;

- способствовать развитию навыков законопослушного поведения работников Организации;

- создать условия для совместной деятельности Организации и представителей социума по вопросам антикоррупционного просвещения обучающихся.

В целях решения обозначенных задач предусматривается реализация следующих направлений:

- формирование знаний о коррупции, ее исторических корнях и формах, особенностях проявления и негативных, разрушающих последствиях в различных сферах жизнедеятельности государства, общества, человека;

- формирование необходимых для правомерного поведения, компетенций: умений распознавать коррупцию как социально - юридическое явление, навыков критического анализа и личностной оценки материалов, связанных с явлениями коррупции и борьбы с коррупцией в социальной практике, в деятельности государственных и общественных организаций;

- формирование психоэмоционального неприятия неправомерного, в том числе коррупционного поведения;

- стимулирование мотивации к поведению, соответствующему нравственно-правовым нормам;

- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности Организации, укрепление связей с гражданским обществом;

- проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде.

1. **Организация системы обучения в Организации**

3.1. Система обучения работников Организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции включает:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу (под роспись в листе ознакомления с локальными нормативными актами);

- обучение, направленное на совершенствование знаний в связи с принятием новых нормативных правовых актов и локальных актов Организации, методических рекомендаций и обзоров правоприменительной практики в сфере профилактики и противодействия коррупции;

- периодическое обучение работников Организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

3.2. Обучение работников Организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции, предусмотренное абзацем четвертым пункта 3.1 настоящего Положения, осуществляется на основании ежегодно утверждаемого директором Организации Плана с утверждением механизмов контроля освоения полученных знаний.

3.3. Организация обучения работников Организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется, с учетом целей и задач обучения, по следующим основным темам:

- понятие коррупции, правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям;

- ознакомление с требованиями законодательства и локальными нормативными актами Организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Организации;

- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях предложения или вымогательства взятки;

- Кодекс этики и служебного поведения работников Организации;

-взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

-юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

3.4. Прохождение работниками Организации обучения по вопросам противодействия коррупции, предусмотренного абзацами третьим и четвертым пункта 3.1 настоящего Положения, фиксируется в Журнале регистрации прохождения обучения работников Организации по вопросам профилактики и противодействия коррупции (далее - Журнал) согласно приложению.

5. Прохождение работниками Организации обучения по иным вопросам противодействия коррупции, предусмотренным п. 3.1 настоящего Положения, факт ознакомления работников Учреждения с нормативными правовыми актами в сфере профилактики и противодействия коррупции фиксируется на отдельных листах ознакомления.

Приложение к Положению

системе обучения вопросам

противодействия коррупции в Организации

Журнал

регистрации прохождения обучения работников

АНО «Мой бизнес» по вопросам

профилактики и противодействия коррупции

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид обучения, тема | Дата обучения | ФИО сотрудника | Структурное подразделение | Дата | Подпись |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |